

“Sharg‘unko‘mir”AJda 2025-yil II-chorak davomida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida

XISOBOT

“Sharg‘unko‘mir” aksiyadorlik jamiyatida 2025-yil II-choragi davomida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida amalga oshiradigan yo‘l xaritasida belgilangan vazifalar doirasida tegishli tadbirlar amalga oshirildi.

1.Xisobot davrida yo‘l xaritasida belgilangan chora-tadbirlar asosida Respublikada amalga oshirilayotgan isloxotlardan kelib chiqib “Sharg‘unko‘mir”AJda korrupsiyaga qarshi kurashning qonuniy asoslarini yanada takomillashtirish, jamiyat xodimlarini korrupsiyaga qarshi immunitetni shakllantirish maqsadida o‘quv kurslari tashkil etilib ishchi-xodimlar bosqichma-bosqich o‘qitilmoqda, tizimda korrupsiyaviy holatlarini oldini olish, shuningdek ish samaradorligini oshirish korrupsiyaviy holatlarni oldini olish maqsadida rotasiya usulidan foydalanib kelinmoqda. Xodimlar orasida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha so‘rovnomalar o‘tkazilib tahlil qilindi. Korrupsiyaga qarshi profilaktik tadbirlar sifatida korrupsiyaning salbiy illatlarini aks ettiruvchi bosma va elektron kurinishda targ‘ibot materiallari tayyorlanib, rasmiy veb-sayt va telegram kanallarda joylashtirib kelinmoqda. «Korrupsiyaga qarshi kurash» ruknini tegishli ma'lumotlar va axborotlar bilan doimiy to‘ldirib borish, Davlat xaridlari, xarajatlar va boshqa ma'lumotlarni “Sharg‘unko‘mir”AJning rasmiy veb-saytlariga joylashtirish amalga oshirilmoqda. 2-chorakda ishga qabul qilingan ishchi-xodimlarga “Sharg‘unko‘mir”AJning “Korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati”, “Manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish bo‘yicha Nizom”, “Odob-axloq Kodeksi”, “Sovg‘alar berish va olish siyosati” va korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki Korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan shaxslarni rag‘batlantirish tartibi bilan tanishtirish maqsadida o‘quv kurslari tashkillashtirilib bayonnoma asosida rasmiylashtirilmoqda.

2.2024 yil 14-noyabr sanasi bilan 288-buyruq asosida “Sharg‘unko‘mir”AJda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha ichki me‘yoriy xujjatlar, tartib qoidalar, ya‘ni “Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati”, “Manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risidagi nizom”, “Odob-axloq kodeksi”, “Odob-axloq komissiyasi to‘g‘risidagi nizom”, “Xodimlarni etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o‘qitishni tashkil etish bo‘yicha yo‘riqnoma”, “Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo‘yicha yo‘riqnoma”, “Kontragentlarni tekshirishga oid yo‘riqnoma”, “Tuzilayotgan shartnomalarni kelishish, imzolash va ijro etish siyosati”, “Davlat xaridlari ustidan nazoratni tashkil etish bo‘yicha uslubiy qo‘llanma”, “Korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarning samaradorligini monitoring va nazorat qilish uslubiyoti”, “Korrupsiyaviy hatti-harakatlari va odob-axloq qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat tekshiruvlari o‘tkazish bo‘yicha reglament”, “Aloqa kanallari orqali korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash uslubiyoti”, “Korrupsiyaga qarshi kurash tizimining holati to‘g‘risidagi hisobotni shakllantirish va taqdim etish bo‘yicha

nizom”, “Sovg‘alar berish va olish, biznes-tadbirlarnitashkil etish, vakillik xarajatlarini amalga oshirish bo‘yicha siyosati”, “Xayriya va homiylik faoliyatini amalga oshirish siyosati” kabi sohaga oid ichki me‘yoriy xujjatlar qabul qilindi va o‘rnatilgan tartibda barcha xodimlar tanishtirilib va tushuntirish ishlari olib borilmoqda.

2024 yil 14-noyabr sanasi bilan “Sharg‘unko‘mir”AJda korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshgi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan shaxslarni rahbatlantirish tartibi to‘g‘risida nizom tasdiqlandi va ishchi xodimlarga nizom tartibi to‘g‘risida ma‘lumot berilgan bo‘lim yangi ishga joylashgan xodimlarga etkazilmoqda.

3. “Sharg‘unko‘mir”AJda korrupsion xavf-xatarlar xaritasi ishlab chiqilib unda “Yuqori” darajadagi xavflarni bartarf etish bo‘yicha chora-tadbirlar dasturiga asosan uorrupsiogen omillarni minimallashtirish bo‘yicha ishlar olib borilmoqda.

“Sharg‘unko‘mir”aksiyadorlik jamiyatida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash uslubiyoti talablariga muvofiq korrupsiogen xavf-xatarlar “Yuqori”, “O‘rta” va “Past”darajalarga taqsimlandi. Unga ko‘ra, 130 ta lavozimlarda korrupsiyaviy xavf-xatarlar mavjudligi, shundan 8tasida korrupsiya xavf-xatari 8-tasi “Yuqori” bo‘lgan lavozimlar, “23- tasi O‘rta”, “99- tasi Past”lavozimlar ekanligi qayd etildi.

Shuningdek “Sharg‘unko‘mir” aksiyadorlik jamiyatida xavf-xatari eng ko‘p moil bo‘lgan lavozimlar ro‘yxati shakllanitrilib, korrupsiyaviy xavf-xatarlarni minimallashtirish choralari ishlab chiqildi.

4.Jamiyatda manfaatlar to‘qnashuvini tartibga solish bo‘yicha quyidagi ishlar amalga oshirilmoqda. “Sharg‘unko‘mir”aksiyadorlik jamiyatining 2024-yil 14-noyabrdagi 288-son buyruq bilan tasdiqlangan “Manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risidagi Nizom” talablari asosida korrupsiogen omillarni barvaqt oldini olish, ularni bartaraf qilish maqsadida jamiyatning barcha xodimlari tomonidan yiliga bir marta manfaatlar to‘qnashuvini oshkor qilish shakli (deklarasiya) to‘ldirilishi belgilab qo‘yilgan. Shu maqsadda “Sharg‘unko‘mir”aksiyadorlik jamiyatida 2-chorakda ishga qabul qilinayotgan barcha ishchi-xodimlardan manfaatlar to‘qnashuvini oshkor qilish shakli (deklarasiya) olinib manfaatlar to‘qnashuvi mavjud emasligi aniqlandi.

5. “Sharg‘unko‘mir” aksiyadorlik jamiyati barcha tuzilgan shartnomalar, to‘g‘ridan-to‘g‘ri, mehnat shartnomalarida korrupsiyaga qarshi bandlar qo‘shilishi amalga qo‘llandi.

6. “Sharg‘unko‘mir” aksiyadorlik jamiyati tomonidan 2025-yilning 2-choragida jami 14 109 mln. so‘mlik jami 303 ta shartnoma rasmiylashtirilgan. Shulardan 254 tasi elektron do‘kon(xt-xarid.uz), 15 tasi milliy(xt-xarid.uz), 1 tasi tanlov(xt-xarid.uz), 3 taelectron do‘kon (xarid.uz) , 9 ta milliy (xarid.uz), 6 ta electrondo‘kon (cooperation.uz), 6 tasi To‘g‘ridan to‘g‘ri (xarid.uzex.uz) va yagona etkazib beruvchi (xarid.uzex.uz)lar bilan tuzilgan shartnomalar 9 ta shartnoma imzolandi.

Mazkur tuzilayotgan shartnomalarni kontragentlarni o'rganish orqali uning ishonchliligi, moliyaviy barqarorligi, davlat amaldorlari bilan aloqadorligi, manfaatlar to'qnashuvi mavjudligini tekshirish orqali yuzaga kelishi mumkin bo'lgan xavflarni kamaytirish bo'yicha ishlar 5 ta shartnomada amalga oshirildi.

Xisobot davrida davlat xaridlari jarayonida soxta xujjatlarni taqdim etgan yoki ayni bitta lotda ishtirok etgan afillangan shaxslar hamda manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi ma'lumotlar aniqlanmadi.

7. "Sharg'unko'mir"aksiyadorlik jamiyati xisobot davrida jamiyat ishchi xodimlariga "Sovg'alar berish va olish, biznes-tadbirlarni tashkil etish, vakillik xarajatlarini amalga oshirish bo'yicha siyosati"ga amal qilingan xolda, kasb bayramlari, yubiley yoshlari (tug'ilgan kun)da sovg'alar taqdim etilgan.

Pul mukofotlari va ustamalar tayinlash jamiyatning Jamoa shartnomasi hamda jamiyatning qabul qilingan Nizomlariga asosan amalga oshirilib kelinmoqda.

Fuqarolarni ishga olish va kadrlarni tanlash "Sharg'unko'mir"AJning 2024 yil 10-yanvardagi 35-sonli buyrug'i "Sharg'unko'mir"AJga kadrlarni tanlash va ishga qabul qilish tartibiga asosan amalga oshirilmoqda.

Jamiyatning korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati talablari asosida xodimlarning mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi qo'shimcha ogohlantirish bandlari kiritilgan.

Ichki audit asosida Jamiyat xodimlariga tayinlanayotgan mukofot pullari ustamalar o'rganilganda jamiyatning ichki nizom tartib tamoillari asosida amalga oshirilib kelingan va korrupsiogen omil aniqlanmagan. Korxonadagi xaridlar jarayoni amaldagi qonunchilik xujjatlari hamda "Sharg'unko'mir"aksiyadorlik jamiyatining xaridlarni amalga oshirish Nizomi asosida amalga oshirilib kelinmoqda. Korrupsiogen omil aniqlanmadi.

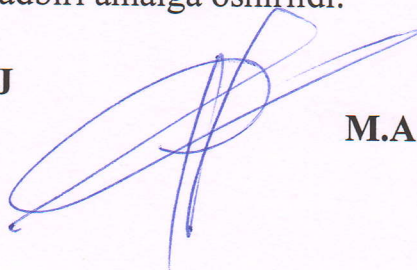
8. "Sharg'unko'mir"aksiyadorlik jamiyatida xisobot davrida aloqa kanallari orqali korrupsion xolatlar bo'yicha murojaatlar kelib tushmagan.

9."Sharg'unko'mir"aksiyadorlik jamiyatida xisobot davrida korrupsiogen qoidabuzarliklar aniqlanmadi.

10."Sharg'unko'mir"aksiyadorlik jamiyatida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha tasdiqlangan "Yo'l xaritasi", "Sharg'unko'mir"AJda korrupsiya xavf-xatariga eng ko'p moyil bo'lgan xodimlar va barcha ishchi-xodimlarni korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha tayyorlash va qayta tayyorlash o'quv dasturi, ishchi-xodimlarni huquqiy ongini va madaniyatini yuksaltirish hamda korrupsiyani oldini olish maqsadida 2025 yil 15-28-aprelda Bayon №50 ba №52 "Sharg'unko'mir"AJning 2024 yil 18-noyabrdagi №288 son buyrug'i asosida qabul qilingan "Korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati", "Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizom", "Odob-axloq Kodeksi", "Sovg'alar berish va olish Siyosati" va korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishda boshqa tarzda ko'maklashgan shaxslarni rag'batlantirish tartibi bo'yicha o'quv seminar, 2025-yil 21-mayda Bayon №60 Xarid komissiyasi a'zolari "Sharg'unko'mir"Ajda Davlat xaridlari jarayonida

shaffoflik va ochiqlikni ta'minlash orqali manfaatlar to'qnashuvini oldini olish, korrupsiyaviy xavf-xatarlarni aniqlash, oldini olish va kontragentlarni tekshirish bo'yicha o'qitildi, 2025 yil 23-may sanasidda bayon №66 ishga yangi qabul qilingan ishchi-xodimlar "Korrupsiyaga qarshi kurashish Siyosati", "Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizom", "Odob-axloq Kodeksi", "Sovg'alar berish va olish Siyosati" va korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishda boshqa tarzda ko'maklashgan shaxslarni rag'batlantirish tartibi bo'yicha o'qitildi hamda 24-iyun bayon №74 boshqaruv apparati xodimlari "Sharg'unko'mir" AJning "Sovg'alar berish va olish, biznes-tadbirlarni tashkil etish va ishtirok etish, vakillik xarajatlarini amalga oshirish Siyosati" bo'yicha o'quv tadbiri amalga oshirildi.

"Sharg'unko'mir" AJ
bosh direktori



M.A.Azizkulov